



**RELATÓRIO DE
GOVERNANÇA
CORPORATIVA
JAN-DEZ 2024**

SUMÁRIO

Apresentação	3
Administração e Funcionamento	4
Dados dos Segurados	9
Evolução da Situação Atuarial	12
Gestão de Investimentos	13
Publicação das atividades dos órgãos colegiados	15
Atividades Institucionais	16
Canais de Atendimento	17

APRESENTAÇÃO

Apresentamos o Relatório de Governança Corporativa, este é um instrumento de transparência e prestação de contas da gestão com a finalidade de prestar informações de governança e gestão nas áreas de Previdência, Investimentos, Administração, Finanças e Atuária.

São apresentados dados e informações dos segurados, receitas e despesas, evolução da situação atuarial, gestão de investimentos e principais atividades e ações institucionais e dos órgãos colegiados realizados no ano anterior. Essas informações contribuem para a consolidação de boas práticas de gestão.

Através deste instrumento aprovado pelo Conselho Deliberativo e Fiscal, o Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de São Bento do Sul – IPRESBS reforça seu compromisso com a transparência ancorado pelos princípios e práticas da boa governança que orientam todas as decisões do dia a dia. Os dados são disponibilizados de forma que seja de fácil entendimento e busca mostrar a evolução dos números do Instituto ao longo dos anos.

Os Relatórios Anuais de Gestão Corporativa ficam disponíveis no site do Instituto www.ipresbs.sc.gov.br, no menu 'Publicações Gerais'.

O Instituto

O Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de São Bento do Sul – IPRESBS, criado em 01 de outubro de 1997 através da Lei Municipal nº 084 e regido pela Lei Municipal nº 1718, de 24 de novembro de 2006, é uma entidade autárquica, de personalidade jurídica de direito público interno, com autonomia financeira e administrativa, veio em substituição ao FAPES – Fundo de Aposentadoria e Pensões dos Servidores Públicos, para custear os benefícios relativos à previdência social dos servidores públicos e seus dependentes da administração direta, autárquica e fundacional do município de São Bento do Sul.

Nossa Missão

Garantir os benefícios previdenciários para os segurados e dependentes, através de uma gestão eficiente, sempre pautados na ética e no respeito às leis.

Nossa Visão

Tornar-se referência no segmento de Regimes Próprios de Previdência Social, sendo reconhecido como RPPS modelo.

Nossos Valores

- Ética
- Respeito às Leis
- Eficiência
- Equilíbrio atuarial
- Transparência
- Respeito às pessoas

ADMINISTRAÇÃO E FUNCIONAMENTO

A administração do IPRESBS se dá de forma colegiada, sendo composta pela Diretoria Executiva, Conselho Deliberativo e Conselho Fiscal.

Já o Comitê de investimentos tem como atribuição validar os investimentos dos recursos do IPRESBS para garantir sempre a melhor rentabilidade.

Diretoria Executiva: Órgão com funções gerenciais, composto pelo Diretor-Presidente, Diretor Financeiro e Diretor Previdenciário (indicados pelo Prefeito).

Conselho Deliberativo

Presidido pelo membro mais votado entre os conselheiros, se reúne a cada 2 meses, e através de votação, delibera sobre as ações do IPRESBS. É composto de 7 membros sendo:

- Diretor-Presidente do IPRESBS
- Dois servidores ativos indicados pelo Prefeito
- Um servidor inativo indicado pelo Prefeito
- Dois servidores ativos eleitos pelos servidores
- Um servidor inativo eleito pelos servidores

Conselho Fiscal

Órgão auxiliar que fiscaliza as ações das diretorias do IPRESBS, sendo composto por 5 membros:

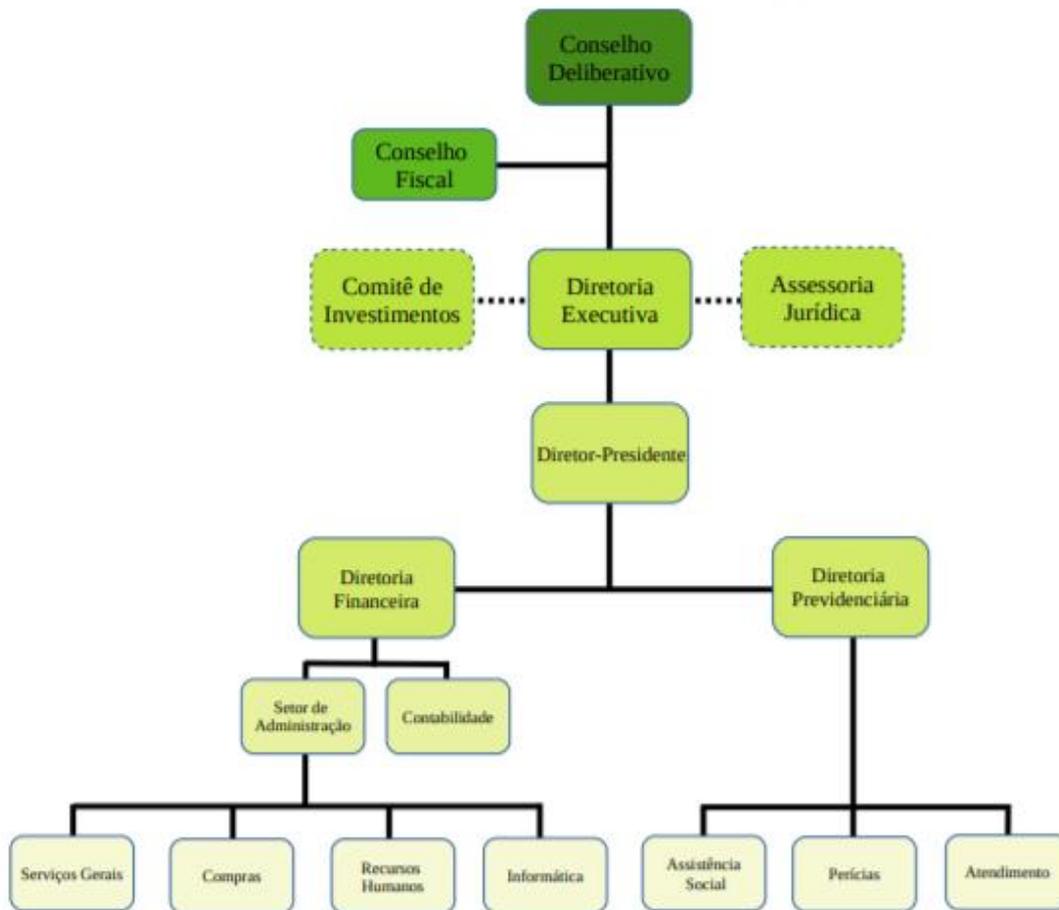
- Um servidor ativo e um inativo, indicados pelo Prefeito
- Um servidor ativo e um inativo, eleitos pelos servidores
- Um representante do Sindicato dos Servidores Públicos de São Bento do Sul

Comitê de Investimentos

Composto por 5 membros, sendo:

- Diretor-Presidente do IPRESBS
- Diretor-Financeiro do IPRESBS
- Um membro do Conselho Deliberativo indicado pelo próprio conselho
- Um membro do Conselho Fiscal indicado pelo próprio conselho
- Um representante do Sindicato dos Servidores Públicos de São Bento do Sul

ORGANOGRAMA IPRESBS



————— Linha hierárquica

..... Assessoria

Composição atual da Diretoria, Conselhos e do quadro de servidores

Diretoria Executiva

Diretor-Presidente: Clifford Jelinsky

Diretora Financeira: Lucilene Zélia dos Santos

Diretora Administrativa: Roberta Linzmeier

Membros do Conselho Deliberativo

Mandato de 04 (quatro) anos, compreendendo o período de 1º de janeiro de 2022 a 31 de dezembro de 2025.

- Presidente: Marco Rodrigo Redlich
- Secretário: Ivan Carlos Klein

Composição:

I – Diretor Presidente do Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de São Bento do Sul:

- Clifford Jelinsky

II - Representantes dos Servidores Ativos Municipais eleitos:

- Iracema Bayer Rosá – titular e Gerson Pacheco – suplente
- Marco Rodrigo Redlich- titular e José Tadeu de Santana Junior – suplente

III - Representantes dos Servidores Ativos Municipais indicados pelo Poder Executivo:

- Ivan Carlos Klein – titular e Juliana Hammes suplente;
- Ana Claudia Munhoz – titular e Keli Cristina Eichendorf Morante – suplente

IV - Representantes dos Servidores Inativos Municipais eleitos:

- Roseli Rosenscheck Schlogl – titular e Luciane Mary Kock Scatolon – suplente

V - Representantes dos Servidores Inativos Municipais indicados pelo Poder Executivo:

- Rosangela Maria Wedderhoff Mettegang – titular e Jucélia Dreschsler Zotz – suplente

Membros do Conselho Fiscal

Mandato de 04 (quatro) anos, compreendendo o período de 1º de janeiro de 2022 a 31 de dezembro de 2025.

Presidente:

- Ivana Aparecida Pereira
- Secretária: Alice Drosczaka

Composição:

I - Representantes dos Servidores Ativos Municipais eleitos:

- Carlos Roberto Gonçalves dos Anjos – titular e Marcos Gertler – suplente

II - Representantes dos Servidores Ativos Municipais indicados pelo Poder Executivo:

- Alice Drosczaka – titular e José Cristiano Correa– suplente

III - Representantes dos Servidores Inativos Municipais eleitos:

- Fridolino Van Den Boom – titular e Irene Galkowski – suplente

IV - Representantes dos Servidores Inativos Municipais indicados pelo Poder Executivo:

- Monica Inês Rank Lemke – titular e Vera Lucia Kuzawski - suplente

V - Representantes indicados pelo Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Bento do Sul e Região:

- Ivana Aparecida Pereira – titular e Maria Lourdes Sperka – suplente

Comitê de Investimentos

Mandato de 04 (quatro) anos, compreendendo o período de 1º de janeiro de 2022 a 31 de dezembro de 2025. Os representantes dos Conselhos Deliberativo e Fiscal são escolhidos entre seus pares na primeira reunião do mandato.

I – Diretor-Presidente: Clifford Jelinsky

II – Diretora Financeira: Lucilene Zélia dos Santos

III – Pelo Conselho Deliberativo: Marco Rodrigo Redlich - titular; Iracema Bayer Rosá – suplente

IV – Pelo Conselho Fiscal: Marcos Gertler - titular; Monica Inês Rank Lemke – suplente

V – Membro indicado pelo Sindicato: Ivana Aparecida Pereira – titular e Maria Lourdes Sperka – suplente

Reuniões

As reuniões ordinárias dos Conselhos Deliberativos e Fiscal ocorrem de forma bimestral nos meses pares, conforme calendário disponibilizado no site do Instituto.

As reuniões ordinárias do Comitê de Investimentos ocorrem de forma mensal, conforme calendário disponibilizado no site do Instituto.

As Atas das reuniões são disponibilizadas no site do Instituto.

Quadro de servidores

O Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de São Bento do Sul possui quadro próprio de servidores, Conforme Lei 1718/2006, artigo 134, regido pelo mesmo estatuto dos servidores do município (Lei 228/2001) organizado conforme anexo XV da Lei 2966/2012.

Quadro de servidores do IPRESBS:

Quantidade	Vagas ocupadas	Cargo	Carga Horária Semanal
6	6	Assistente Administrativo	40 h
1	1	Auxiliar Administrativo	40 h
1	1	Contador	40 h
2	0	Médico Perito Previdenciário	10 h
1	1	Assistente Social	30 h
1	1	Técnico em Informática	40 h

O Instituto possui ainda um quadro de servidores comissionados, de acordo com a Lei 1718/2006, sendo que os cargos de Diretor Financeiro e Diretor Administrativo devem ser ocupados obrigatoriamente por servidores segurados do Instituto:

Cargo	Cargo	Cargo	Cargo
Diretor Presidente	Diretor Financeiro	Diretor Administrativo	Chefe Setor Adm.

DADOS DOS SEGURADOS

Servidores Ativos

O quantitativo de servidores ativos do município de São Bento do Sul em Dezembro de 2024 era de 2.310. Isso representa um acréscimo de 8,7% de servidores em relação ao ano anterior.

Servidores Inativos

O IPRESBS administra os benefícios de aposentadoria e pensão por morte dos servidores municipais de São Bento do Sul, e contava com Dezembro de 2024 com o seguinte quantitativo de beneficiários:

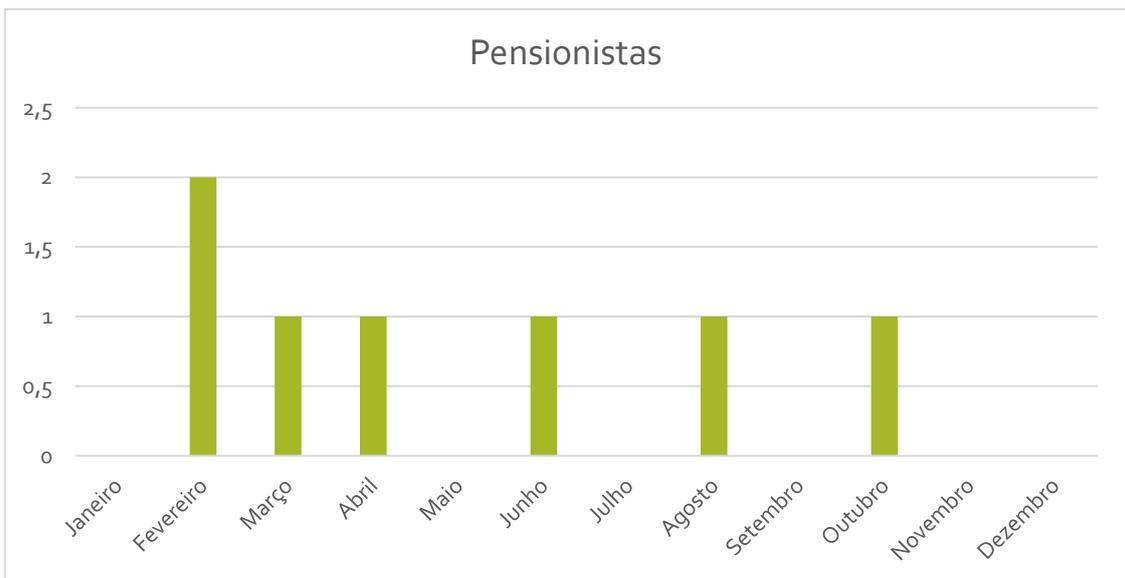
Ano	2024	2023	2022
Aposentados	926	815	759
Pensionistas	209	167	156
Total	1.135	982	915

Em 2024 foram concedidos 74 benefícios, sendo 67 de aposentadoria e 7 de pensão em decorrência de óbito de segurados, distribuídos da seguinte forma:

Aposentadorias	67
-----------------------	----

Pensões

07



Folha de Pagamento

O gasto com pagamentos de benefícios dos segurados do IPRESBS no ano de 2024 foi a seguinte:

Ano	Benefícios pagos (R\$)
2024	R\$ 60.782.175,66

2023	R\$ 56.703.114,29
2022	R\$ 47.037.874,34

Compensação Previdenciária

Com relação à Compensação Previdenciária, o Instituto realizou as seguintes receitas e despesas:

Ano	Receitas recebidas de outros Institutos	Pagamentos efetuados a outros Institutos
2024	R\$ 4.176.188,72	R\$ 325.280,20
2023	R\$ 2.169.827,23	R\$ 24.759,02
2022	R\$ 3.459.361,16	R\$ 8.104,69

Contribuições Previdenciárias

O Instituto recebe contribuições previdenciárias definidas por Lei, de três fontes distintas: Contribuição do Município de São Bento do Sul (também chamada de Contribuição Patronal), estipulada em 16,45% do valor da remuneração de contribuição do servidor.

Já os servidores ativos e servidores inativos que recebem acima do teto do RGPS, contribuem com 14,00% da remuneração de contribuição.

Considerando que os valores dessas contribuições, bem como as receitas obtidas via aplicações financeiras não são suficientes para cobrir toda a previsão de pagamento de benefícios futuros, o município de São Bento do Sul faz aportes mensais para cobrir o déficit previdenciário, com alíquota atual de 21,70% sobre a remuneração de contribuição. Esta alíquota é revista anualmente dentro do cálculo atuarial.

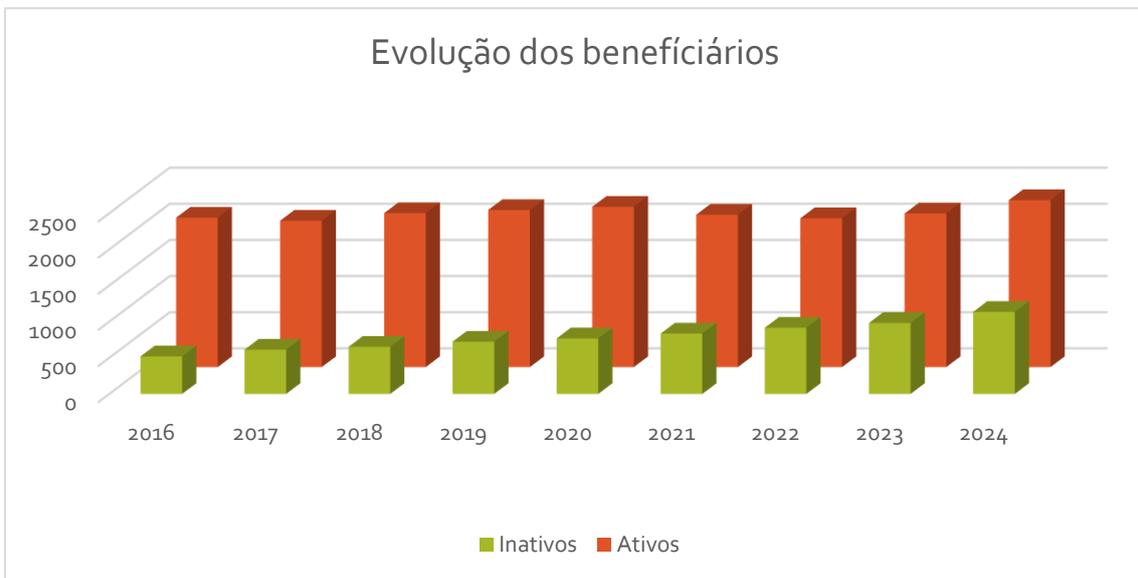
Ano	Contribuição Município	Contribuição Servidor	Déficit Atuarial
2024	R\$ 19.761.289,80	R\$ 16.813.038,82	R\$ 25.847.367,49

2023	R\$ 18.187.648,91	R\$ 15.478.826,90	R\$ 20.022.175,88
2022	R\$ 16.248.108,26	R\$ 13.831.426,26	R\$ 13.987.508,91

EVOLUÇÃO DA SITUAÇÃO ATUARIAL

Nas tabelas seguintes temos as informações da situação atuarial do IPRESBS. As informações com os dados completos são mostradas no Relatório de Avaliação Atuarial, disponibilizado no site do Instituto anualmente a partir de mês de abril de cada ano.

Ano	2024	2023	2022
Servidores Ativos	2.310	2.125	2.059



O Déficit Atuarial ocorre quando as provisões matemáticas dos benefícios concedidos e dos benefícios a conceder é maior do que o saldo em caixa do Instituto. Essa diferença é paga pelo caixa do tesouro do município através do Plano de Amortização e é atualizada a cada ano pelo Atuário. Os ativos garantidores são as reservas financeiras disponíveis para pagamento dos benefícios. O índice de cobertura representa percentualmente quanto dos benefícios atuais e futuros as reservas financeiras podem cobrir ao longo dos anos.

Déficit Atuarial Total* <small>*sem considerar o Plano de Amortização</small>	Provisões a Pagar	Ativos Garantidores	Índice de Cobertura
2024	R\$ 1.284.946.246,39	R\$ 568.984.415,90	44,28 %
2023	R\$ 1.158.089.636,57	R\$ 520.335.441,38	44,93 %
2022	R\$ 1.129.403.133,82	R\$ 461.677.923,46	40,87 %

Muitas são as causas a se considerar sobre o déficit atuarial, mas podem ser destacadas algumas delas: investimentos rentabilizados abaixo da meta atuarial ao longo de um ano; aumento salarial de servidores acima da inflação sem a contrapartida financeira do município para com o Instituto; aumento na expectativa de vida das pessoas, que faz com que o prazo de pagamento de benefícios se torne mais longo, dentre outras.

Para manter o equilíbrio atuarial e garantir o pagamento dos benefícios atuais e futuros, deve-se manter um acompanhamento constante sobre as regras de concessão de benefícios, aumentos salariais e gestão dos investimentos.

GESTÃO DE INVESTIMENTOS

Patrimônio do Instituto

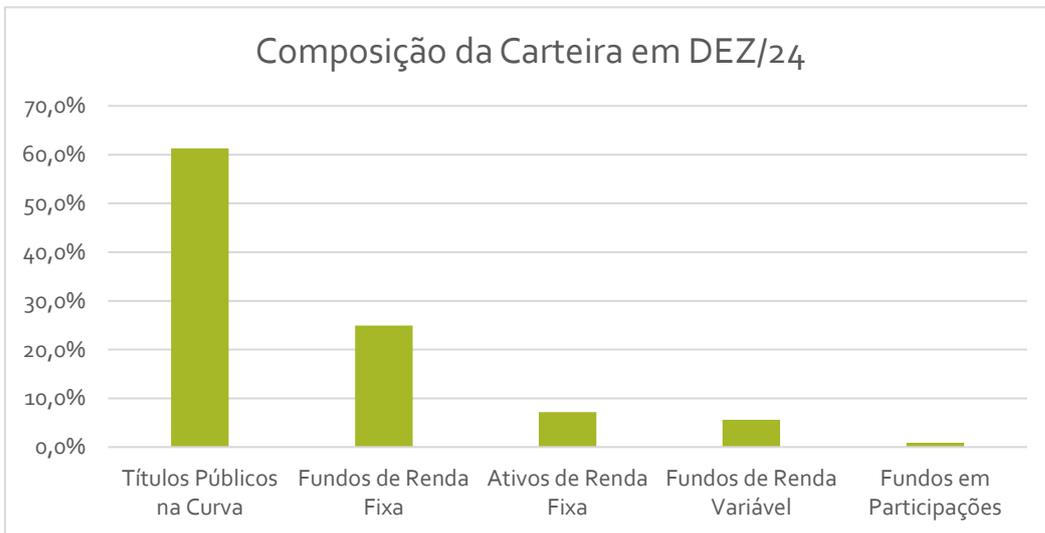
No fim de dezembro de 2024, o patrimônio total do IPRESBS atingiu o valor de **R\$ 580.197.254,37** em ativos financeiros. Esse valor também considera o valor da Reserva Administrativa do Instituto.

Ano	Patrimônio Total
2024	R\$ 580.197.254,37
2023	R\$ 531.553.934,84
2022	R\$ 472.610.778,08

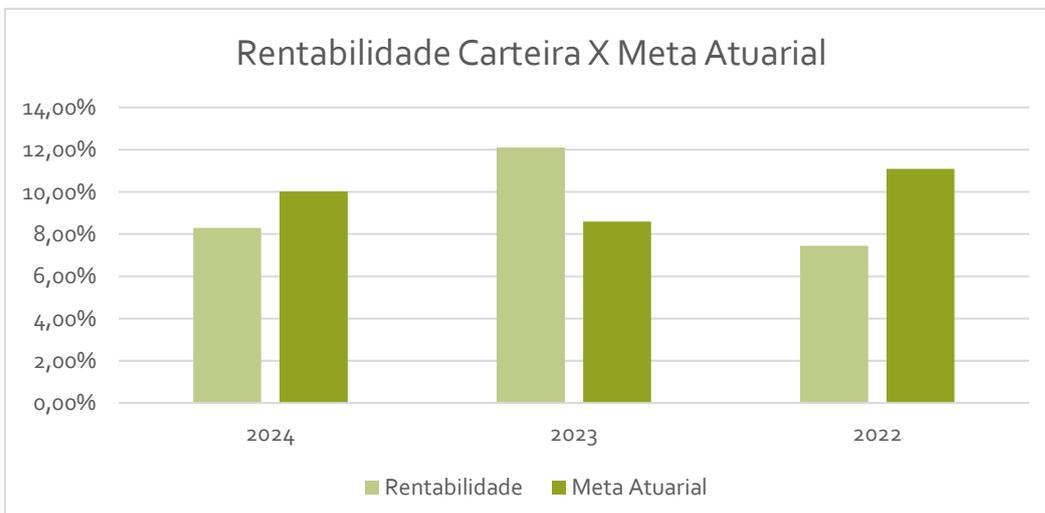
Distribuição da Carteira de Investimentos

A gestão dos investimentos do IPRESBS tem como base a Política de Investimentos do Instituto, a qual é apresentada e votada pelo Conselho Deliberativo. A Política de Investimentos estabelece a forma de gerenciamento dos investimentos e desinvestimentos dos recursos financeiros. Ela leva em consideração, os princípios de risco, segurança, rentabilidade, solvência, liquidez, motivação, transparência e adequação à natureza de suas obrigações.

A composição na carteira de investimentos no ano de 2024 refletiu a alta de juros no mercado, privilegiando ativos de renda fixa e com baixa volatilidade. As principais aquisições foram Títulos Públicos marcados na curva, travada com taxas acima da meta atuarial com vários vencimentos ao longo dos anos.



A rentabilidade de carteira no ano de 2024 obteve 8,29% frente à meta de 10,02%, atingindo assim 83,0% da meta atuarial do ano. No gráfico abaixo segue o comparativo dos anos anteriores.



Os relatórios mensais de Gestão de Investimentos ficam disponíveis no site do Instituto www.ipresbs.sc.gov.br, no menu 'Publicações Gerais'.

PUBLICAÇÃO DAS ATIVIDADES DOS ÓRGÃOS COLEGIADOS

Conselho Deliberativo e Fiscal

Foram realizadas as reuniões ordinárias bimestrais dos Conselhos Deliberativo e Fiscal conforme cronograma disponibilizado no site do IPRESBS. As principais deliberações durante o ano foram as seguintes:

- Aprovação no regimento do mandato dos conselheiros, aumentando de três para quatro anos;
- Acompanhamento dos resultados do Censo Previdenciário promovido pelo Instituto;
- Comprometimento em obter novas certificações dos conselheiros, exigidos pelo Programa Pró-Gestão;
- Acompanhamento dos resultados da Avaliação Atuarial do ano corrente e posterior apreciação e votação;
- Acompanhamento do processo de renovação da Certificação Pró-Gestão Nível I;
- Acompanhamento do cenário econômico e da carteira de investimentos do Instituto, bem como da apreciação e votação da Política de Investimentos para o ano de 2025;
- Acompanhamento de questão divergente entre o Instituto e a Receita Federal do Brasil referente a tributos, ainda em discussão.

As Atas de todas as reuniões dos Conselhos Deliberativo e Fiscal se encontram disponíveis no site do Instituto: www.ipresbs.sc.gov.br, no menu 'Atas e Reuniões'.

Comitê de Investimentos

Foram realizadas as reuniões ordinárias mensais do Comitê de Investimentos conforme cronograma disponibilizado no site do IPRESBS. As principais deliberações durante o ano foram as seguintes:

- Análise do cenário macroeconômico, em parceria com a assessoria de investimentos do Instituto;
- Análise do Relatório Mensal de Investimentos;
- Deliberações de investimentos e desinvestimentos, em parceria com a assessoria de investimentos do Instituto.

As Atas de todas as reuniões do Comitê de Investimentos se encontram disponíveis no site do Instituto: www.ipresbs.sc.gov.br, no menu 'Atas e Reuniões'.

ATIVIDADES INSTITUCIONAIS

Avaliação Atuarial

Foi realizada a apresentação da Avaliação Atuarial, para os conselheiros do Instituto e posteriormente, audiência pública na Câmara de Vereadores para apresentação do mesmo, em conjunto com o Atuário contratado pelo Instituto.

Reuniões de Investimentos

O IPRESBS promoveu reuniões com a Assessoria de Investimentos contratada pelo Instituto, proporcionando aos conselheiros, comitê e diretoria maior conhecimento do cenário econômico, oportunidades de investimentos e análise da carteira de investimentos. Também realizou reuniões com instituições financeiras que mantêm relacionamento com o órgão para obter informações sobre os produtos ofertados.

Plano de Educação Previdenciária

No final do ano de 2024, foi iniciado um projeto-piloto sobre educação previdenciária. Foram convidados inicialmente os servidores do Instituto e pessoal responsável pelos departamentos de Recursos Humanos da prefeitura municipal para uma palestra intitulada 'Saúde Mental no Ambiente de Trabalho'. O projeto deve continuar no próximo ano com palestras sobre temas variados e ampliando a sua execução.

Projetos de Lei Aprovados

- Lei 4958/24 – Reajuste dos benefícios sem paridade mantidos pelo IPRESBS;
- Lei 5082/24 – Novo Plano de Amortização para manter o equilíbrio atuarial do IPRESBS;
- Lei 5115 – Altera a Lei 1718/06 com ajustes pontuais sobre documentação, correção de itens e mandato dos conselheiros do IPRESBS.

CRP

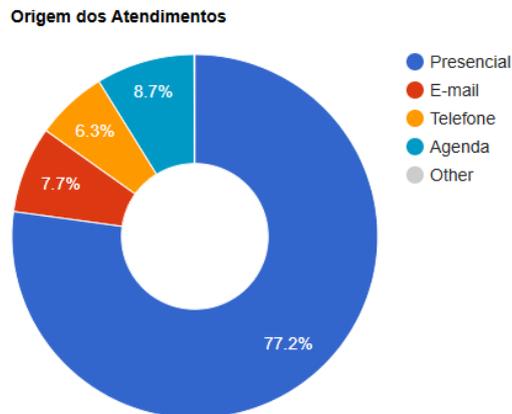
O Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP manteve-se regular no exercício. Instituído pelo Decreto nº 3.788/01 e Portaria MPS nº 204/08, o CRP serve de instrumento de controle para a Ministério da Previdência Social verificar o cumprimento dos critérios e exigências previstos na Lei nº 9.717/98.

Emissão	Validade
17/10/2023	14/04/2024
14/04/2024	11/10/2024
11/10/2024	09/04/2025

CANAIS DE ATENDIMENTO

Origem dos Atendimentos

No ano de 2024 o Instituto registrou um total de 2.654 atendimentos. O gráfico abaixo mostra a origem destes.



Canais de Atendimento



Rua Alfredo Klimmek, 439 – Centro – São Bento do Sul



47 – 3633-4466



atendimento@ipresbs.sc.gov.br



www.ipresbs.sc.gov.br



https://saobentodosul.atende.net/cidadao