



PLANO DE AÇÃO ANUAL 2025

SUMÁRIO

Apresentação	3
Áreas de atuação	4
Acompanhamento de Ações	5
Monitoramento dos Resultados	14

APRESENTAÇÃO

O Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de São Bento do Sul – IPRESBS, com personalidade jurídica própria, é uma Autarquia criada em 01 de outubro de 1997 através da Lei Municipal nº 084 e regido pela Lei Municipal nº 1718, de 24 de novembro de 2006. Possui autonomia patrimonial, administrativa, financeira e orçamentária descentralizada da Administração Pública Municipal e é o órgão gestor único do RPPS – Regime Próprio de Previdência Social do município de São Bento do Sul-SC, a quem incumbe o seu gerenciamento e a operacionalização, incluindo a arrecadação e a gestão de recursos financeiros e previdenciários, a concessão, o pagamento e a manutenção dos benefícios previdenciários de aposentadorias e pensões.

Como forma de adotar boas práticas de gestão o IPRESBS incorporou o planejamento à sua rotina de gestão e desenvolveu o Plano de Ação que contempla os objetivos institucionais, responsabilidades e prazos para o exercício. Uma gestão baseada no planejamento proporciona a boa gestão dos recursos públicos, que por consequência reflete na melhoria dos serviços públicos. Além de tudo, uma boa gestão do RPPS incide na tranquilidade e segurança aos seus segurados, garantindo-lhes a demonstração de foco na qualidade do serviço público.

Este Plano de Ação traz benefícios não apenas para a gestão interna do RPPS como também para seus colaboradores, segurados e a sociedade.

Segue, portanto, o Plano de Ação do IPRESBS para o ano de 2025, aprovado pelo Conselho Deliberativo, em reunião ordinária.

ÁREAS DE ATUAÇÃO

ÁREA	DEFINIÇÃO
Administrativa	Área de suporte administrativo aos setores internos da unidade gestora
Arrecadação	Área de controle dos repasses das contribuições previdenciárias e aportes
Benefícios	Área de concessão, implantação, manutenção e pagamento dos benefícios previdenciários
Atendimento	Área de serviços de atendimento aos servidores, aposentados e pensionistas
Atuarial	Área de estudos e acompanhamento dos resultados das avaliações atuariais
Financeira	Área da gestão e controle financeiro
Investimentos	Área de estudos, tomada de decisão e acompanhamento dos resultados das aplicações dos recursos do RPPS
Jurídica	Área de consultoria e defesa judicial da unidade gestora do RPPS
Tecnologia da Informação	Área de apoio de informática, sistemas e manutenção da base de dados
Educação Previdenciária	Ações de capacitação, qualificação, treinamento e formação específica, divulgação das informações do RPPS, planejamento e transição para aposentadoria

ACOMPANHAMENTO DE AÇÕES

AÇÕES - ADMINISTRATIVO	PRAZOS	RESPONSÁVEL
1) RENOVAÇÃO DO CRP – CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA		
O Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP, é um documento fornecido pela Secretaria de Políticas de Previdência Social, que atesta o cumprimento dos critérios e exigências estabelecidas na Lei Federal nº 9.717/98, pelo regime próprio de previdência social.		
Realizar o envio dos demonstrativos e declarações ao Ministério da Previdência Social. Principais: DAIR, DPIN, DIPR, DRAA	mensal e/ou bimestral	Diretoria Financeira
Monitorar eventuais irregularidades, mantendo o ente habilitado aos convênios e repasses	mensal	Presidência

AÇÕES	PRAZOS	RESPONSÁVEL
2) EMISSÃO E DIVULGAÇÃO DO RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA – EXERCÍCIO 2024		
Disponibilizar um instrumento de transparência e prestação de contas da gestão, com a finalidade de prestar informações de governança e gestão nas áreas de Previdência, Investimentos, Administração, Finanças e Atuária.		
Elaboração	15/fev	Presidência
Aprovação pelos Conselhos	Fevereiro	Presidência
Divulgação e Audiência Pública	Abril	Presidência

AÇÕES	PRAZOS	RESPONSÁVEL
3) ELABORAÇÃO E DIVULGAÇÃO DO PLANO DE AÇÃO – EXERCÍCIO 2026		

Para a programação das ações a serem implementadas, responsabilidades e prazos, bem como para o monitoramento qualitativo de seus resultados. Objetiva também o atendimento ao Programa PRÓ-GESTÃO.		
Elaborar o Plano em conjunto com a Diretoria Executiva	30/nov	Presidência
Aprovar o Plano de Ação	Dezembro	Conselho Deliberativo

AÇÕES	PRAZOS	RESPONSÁVEL
4) CERTIFICAÇÃO DO PRÓ-GESTÃO NÍVEL I		
A adesão ao PRÓ-GESTÃO implica na implantação de boas práticas de gestão inseridas nas ações que compõem os três pilares do Programa: Controles Internos, Governança Corporativa e Educação Previdenciária. Várias ações vêm sendo implementadas desde então com o intuito de obter a referida certificação.		
Contratação de entidade certificadora	2024	Diretoria Financeira
Agendar Pré-Auditoria e elaborar plano de trabalho	2024	Diretoria Executiva
Auditoria final de Certificação	Março	Diretoria Executiva

AÇÕES	PRAZOS	RESPONSÁVEL
5) REUNIÕES MENSAIS COM O COMITÊ DE INVESTIMENTOS E BIMESTRAIS COM OS CONSELHOS DELIBERATIVO E FISCAL		
Prover o suporte necessário para realização das reuniões ordinárias agendadas. Tendo em vista seguir a regulamentação da Lei com as atribuições específicas do Presidente e Secretário de cada órgão deliberativo.		
Organização e envio de documentos por email para pré-análise	até 3 dias antes	Diretoria Financeira

Disponibilização de Atas e Relatórios no site do IPRESBS	mensal	Diretoria Financeira
--	--------	----------------------

AÇÕES	PRAZOS	RESPONSÁVEL
6) GESTÃO DE PATRIMÔNIO PÚBLICO		
Controle dos bens que integram o patrimônio do IPRESBS.		
Inventário	Dezembro	Depto. Compras
Registro no sistema IPM	20/dez	Depto. Compras

AÇÕES	PRAZOS	RESPONSÁVEL
7) ALMOXARIFADO		
Regularizar o controle e registro de dados.		
Controle de Estoque	mensal	Depto. Compras

AÇÕES	PRAZOS	RESPONSÁVEL
8) PRESTAÇÃO DE CONTAS DO GOVERNO-PREFEITURA – TRIBUNAL DE CONTAS		
A análise das prestações de contas anuais dos Prefeitos realizada pelo Tribunal de Contas de SC considera ações realizadas pelo governo municipal na área de previdência social.		
Relatório prévio Cálculo Atuarial	31/dez	Ass. Atuarial
Envio de documentos/balancetes ao TCE	28/fev	Diretoria Financeira
Monitorar ações não atendidas para regularização	Janeiro/Fevereiro	Presidência

AÇÕES	PRAZOS	RESPONSÁVEL
9) REFORMA ADMINISTRATIVA		
Adequar a estrutura organizacional do Instituto para melhorias no atendimento aos segurados e aos procedimentos internos		
Elaboração de proposta de nova estrutura organizacional	30/abr	Diretoria Executiva
Encaminhar minuta com projeto de propostas da reforma administrativa ao Executivo municipal	30/abr	Presidência

AÇÕES	PRAZOS	RESPONSÁVEL
10) ELEIÇÕES DOS CONSELHOS IPRESBS – MANDATO 2026-2029		
Em dezembro de 2025 encerra a gestão dos membros de todos os Conselhos e Comitês.		
Convocar comissão eleitoral, definir regimento das eleições	31/mar	Diretoria Executiva/Comissão Eleitoral
Realização do processo eleitoral	30/jun	Diretoria Executiva

AÇÕES - ARRECADAÇÃO	PRAZOS	RESPONSÁVEL
1) MONITORAR E CONTROLAR O RECEBIMENTO DE RECEITAS DE CONTRIBUIÇÃO DO RPPS		
Promover a execução do Plano de Custeio, arrecadas as receitas de direito, mantendo o equilíbrio financeiro.		
Gestão e Controle, através de extratos bancários verificando valores e prazos das contribuições previdenciárias e repasses administrativos, contribuição patronal,	mensal	Contabilidade/Diretoria Financeira

aporte do déficit atuarial, compensação previdenciária, cobrança de débitos e parcelamentos, taxa de administração, rendimentos de aplicações financeiras e outras receitas do RPPS		
---	--	--

AÇÕES	PRAZOS	RESPONSÁVEL
2) CONTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES LICENCIADOS, CEDIDOS OU AFASTADOS SEM REMUNERAÇÃO		
Garantir a efetiva aplicação do art. 19 da Lei nº 1718/06, que dispõe sobre a contribuição previdenciária pelo servidor licenciado afastado ou licenciado temporariamente do exercício do cargo efetivo sem recebimento de remuneração ou subsídio pelo Município de São Bento do Sul.		
Receber e instruir o requerimento de contribuição previdenciária facultativa, inclusive com solicitação de informações ao órgão de origem do servidor	mensal, sob demanda	Atendimento/Diretoria Financeira
Apurar os valores devidos pelo servidor e atualizações monetárias, quando necessário	mensal, sob demanda	Contabilidade
Solicitar o recolhimento da contribuição patronal devida ao ente de origem do servidor	mensal, sob demanda	Diretoria Financeira

AÇÕES - ATUARIAL	PRAZOS	RESPONSÁVEL
1) ENVIAR BASE DE DADOS PARA AVALIAÇÃO ATUARIAL 2025		
Para elaboração da Avaliação Atuarial pela empresa responsável.		
Exportar as informações da folha de pagamento no layout da empresa de atuária contratada	31/jan	Diretoria Financeira

AÇÕES	PRAZOS	RESPONSÁVEL
2) RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO ATUARIAL 2025		
A Avaliação Atuarial é o estudo técnico desenvolvido pelo atuário, baseado nas características biométricas, demográficas e econômicas dos segurados do regime próprio, para dimensionar os custos para manutenção do IPRESBS e com o objetivo principal de estabelecer, de forma suficiente e adequada, os recursos necessários para a garantia dos pagamentos dos benefícios previstos.		
Elaboração do Relatório	31/mar	Ass. Atuarial
Aprovação do Relatório	Abril	Diretoria Executiva/Conselho Deliberativo/Executivo Municipal
Publicação do Relatório e Audiência Pública	Abril	Presidência
Envio de Projeto de Lei para a Câmara de Vereadores sobre novo Plano de Amortização caso necessário. Aprovação pela Câmara até 30/set.	Julho	Diretoria Executiva/Gabinete Prefeito

AÇÕES – BENEFÍCIOS	PRAZOS	RESPONSÁVEL
1) PROVA DE VIDA DIGITAL		
Manter a opção do segurado realizar a sua prova de vida de forma online pelo aplicativo GOV.BR.		
Gerar no sistema a relação dos servidores realizar a sua prova de vida de forma online pelo aplicativo GOV.BR	mensal	Tecnologia da Informação
Prova de vida/recadastramento – Controle	mensal	Atendimento/Diretoria Previdenciária

AÇÕES	PRAZOS	RESPONSÁVEL
2) RECADASTRAMENTO ANUAL		
Gestão e controle da base de dados cadastrais dos aposentados e pensionistas, atendendo ao previsto pelo Ministério da Previdência Social.		
Recadastramento	mensal	Atendimento
Levantamento de abstenção	mensal	Atendimento
Controle	Mensal	Diretoria Previdenciária

AÇÕES	PRAZOS	RESPONSÁVEL
3) REFORMA PREVIDENCIÁRIA		
Enviar proposta de readequação das regras previdenciárias para o Executivo municipal, visando a redução do déficit atuarial.		
Elaborar estudos e propostas de novas regras previdenciárias	2024	Comissão Previdenciária/Diretoria Previdenciária
Encaminhar minuta com projeto de propostas da reforma da previdência ao Executivo municipal	30/jun	Presidência

AÇÕES - FINANCEIRA	PRAZOS	RESPONSÁVEL
1) ELABORAR PROPOSTA ORÇAMENTÁRIA – LOA 2026		
Elaborar o orçamento do IPRESBS, prevendo a arrecadação e os gastos que serão realizados para o próximo exercício financeiro.		

Planejamento e definição de estimativas e receitas e despesas relativas à manutenção do IPRESBS (despesas correntes e de capital)	30/jun	Contabilidade/Diretoria Executiva
Elaboração da LOA	31/jul	Contabilidade/Diretoria Financeira

AÇÕES	PRAZOS	RESPONSÁVEL
2) TRANSPARÊNCIA		
Cumprimento da Lei de Responsabilidade Fiscal e demais leis correlatas.		
Publicação do RREO no site	bimestral	Diretoria Financeira
Publicação do Relatório de Investimentos	mensal	Diretoria Financeira

AÇÕES – INVESTIMENTOS	PRAZOS	RESPONSÁVEL
1) ELABORAÇÃO DA POLÍTICA DE INVESTIMENTOS – 2026		
Para atender à resolução do CMN nº 3.922/10.		
Coordenar a elaboração da Política de Investimentos	30/nov	Diretoria Financeira/Presidência
Elaboração da Política de Investimentos	10/dez	Ass. Investimentos/Diretoria Financeira
Aprovação da Política de Investimentos	15/dez	Conselho Deliberativo
Envio da Política de Investimentos ao CADPREV	31/dez	Diretoria Financeira

AÇÕES	PRAZOS	RESPONSÁVEL
2) ACOMPANHAMENTO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS		
Diversificação da carteira, exposição a riscos, ganhos acima da meta atuarial. Seguir diretrizes da Política de Investimentos.		
Acompanhamento do panorama mensal do cenário econômico, político, nacional e internacional, taxas de juros, perspectivas. Acompanhamento do mercado financeiro e oportunidades.	mensal/sob demanda	Comitê de Investimentos/Diretoria Financeira
Monitoramento da aplicação da Política de Investimentos	mensal	Comitê de Investimentos/Conselho Fiscal

AÇÕES – EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	PRAZOS	RESPONSÁVEL
1) PLANO DE CAPACITAÇÃO – 2025		
Em atendimento às ações de Educação Previdenciária do PRÓ-GESTÃO, o Instituto deverá desenvolver plano de ação de capacitação para os servidores que atuem na unidade gestora.		
Elaboração	10/mar	Diretoria Executiva
Publicação	15/mar	Presidência
Avaliação Final	31/dez	Diretoria Executiva

AÇÕES	PRAZOS	RESPONSÁVEL
2) SEMINÁRIOS DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA		
Apresentar aos segurados sobre os temas que envolvam a previdência e o RPPS, visando a disseminação da cultura previdenciária.		

Planejamento	31/jan	Diretoria Executiva
Realização	trimestral	Diretoria Executiva

AÇÕES	PRAZOS	RESPONSÁVEL
3) PROGRAMA PÓS-APOSENTADORIA		
Programa que convida os recém aposentados para conhecer o funcionamento do Instituto, serviços e deveres.		
Palestras de boas vindas	mensal	Diretoria Executiva

MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS

Como forma de monitoramento e avaliação do Plano de Ação, serão realizadas reuniões com a Diretoria Executiva para avaliação dos resultados e atingimento das metas no período, bem como realinhamento do plano de ação de necessário. Tendo em vista que a execução do Plano depende de esforços dos gestores e equipe do IPRESBS e sofre influência do Ente, servidores e órgãos de supervisão, o realinhamento permitirá recalcular a rota planejada, enfrentar as questões surgidas no ambiente e o reposicionamento tático.

Nesse acompanhamento será possível corrigir o Plano quando necessário, adequando-o a conjuntura, necessidade de mudança de prazos ou recursos. Serve também para estabelecer um plano para uma nova demanda. Uma vez que ele depende de dinâmicas que não estão listadas no cronograma e podem ocorrer por uma mudança legal ou alteração na governança.

Será realizada reunião no último mês do ano juntamente com o Conselho Deliberativo e Fiscal para uma avaliação quantitativa e qualitativa de seus resultados.