

PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO 2022

Justificativa:

Considerando que o IPRESBS obteve a certificação no Nível I do Pró-Gestão em 18/02/2021, verifica-se no manual do programa os requisitos de educação previdenciária a serem mantidos:

O RPPS deverá desenvolver plano de ação de capacitação para os servidores que atuem na unidade gestora, seus dirigentes e conselheiros, com os seguintes parâmetros mínimos:

Nível I:

- a) Formação básica em RPPS para os servidores, dirigentes e conselheiros.
- b) Treinamento dos servidores que atuem na área de concessão de benefícios sobre as regras de aposentadorias e pensão por morte

Verifica-se que este plano se justifica por ser um dos requisitos do Pró-Gestão, e ainda promoverá divulgação e atualização de informações aos servidores públicos.

Objetivo Geral:

Promover ações de educação previdenciária, de modo a atingir e manter o requisito do Pró-Gestão e difundir conhecimentos sobre previdência e conhecimentos pertinentes.

Objetivos Específicos:

Promover ações de capacitação aos Servidores do IPRESBS, atendendo ao requisito do Pró Gestão, oferecendo formação básica em RPPS e conhecimentos correlatos, para os servidores, dirigentes e conselheiros.

Utilizar a metodologia EAD ou presencial, para promoção de cursos de educação previdenciária. Será priorizado a metodologia EAD para manter as medidas de prevenção à COVID.

Aplicar os conhecimentos adquiridos de forma a melhorar os processos diários do IPRESBS;

Divulgar as ações de educação previdenciária para atingir o maior número de servidores possíveis.

Metodologia:

Através da EAD (Educação à Distância), os servidores do IPRESBS, bem como demais interessados poderão ter acesso a cursos da plataforma Escola Virtual de Governo (EVG) do governo Federal, ou demais plataformas que vierem a ser disponibilizadas, por serem cursos com formação ampla e ministrados por palestrantes capacitados, e com certificação. Além do mais são gratuitos.

Os servidores terão acesso por meio de computadores com acesso à internet.

O aproveitamento nas ações poderá ser medido com base na apresentação de certificados de participação.

As capacitações que forem presenciais, seguirão o calendário próprio do curso disponibilizado.

Cronograma de Divulgação:

MÊS	CURSO/AÇÃO	METODOLOGIA	PRAZO DE CONCLUSÃO	PÚBLICO ALVO
Janeiro	CPA 10	Presencial	6 meses a contar da posse	Conselheiros Comitê de investimentos Diretoria Financeira e Presidência
Fevereiro	Formação básica sobre RPPS, o que é Pró-Gestão e sua importância	Presencial, a ser ministrado pelos técnicos do IPRESBS ou palestrante convidado	2 horas	Novos Conselheiros
Março	Atendimento ao Público 10h	Online https://www.ev.org.br/cursos/atendimento-ao-publico	30 dias	Setor de Atendimento
Durante o ano de 2022	Treinamento sobre regras de	A distância/ Presencial	Conforme o Curso	Setor de benefícios.

	benefícios conforme exigido pelo pró-gestão			Curso a ser escolhido pelo setor de benefícios.
Abril	Comunicação Empresarial 12h	EAD https://www.ev.org.br/cursos/comunicacao-empresarial	60 dias	Setor de Atendimento
Agosto	Critérios do Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP 60 h	EAD https://www.escolavirtual.gov.br/curso/202	40 dias	Servidores Conselheiros

Plano de ação de capacitação 2022

Versão: 1

Elaboração: agosto de 2021

Responsável pela Elaboração: Airton Nery Rocha – Assistente Administrativo IPRESBS

Aprovação pela Diretoria em: 28/09/2021

Responsável pela Aprovação: Clifford Jelinsky – Diretor Presidente do IPRESBS

Submetido a votação dos Conselhos do IPRESBS em: 20/10/2021

Resultado: APROVADO